



**SPORTBUND**  
Rhein-Kreis Neuss e.V.

Bericht  
Gleichstellungsordnung 2022

Der Sportbund Rhein-Kreis Neuss hat am 03.03.2022 eine Gleichstellungsordnung im Vorstand beschlossen und eine Gleichstellungsbeauftragte ernannt. Dies wurde der Mitgliederversammlung am 27.04.2022 vorgestellt. Ziel der Gleichstellungsordnung ist es die Chancengleichheit und Gleichstellung aller Geschlechter im Sportbund Rhein-Kreis Neuss und in seinen Mitgliedsorganisationen zu fördern.

Die Ausgangssituation 2022 bis April 2023:

**Der Vorstand:** Der Vorstand des Sportbundes Rhein-Kreis Neuss ist in der Geschlechterverteilung paritätisch besetzt, - sowohl der geschäftsführende Vorstand als auch der Gesamtvorstand.

**Die Geschäftsstelle:** Die Geschlechterverteilung innerhalb der hauptamtlich besetzten Geschäftsstelle ist es ebenfalls ausgeglichen.

**Sportjugend:** Durch die Coronapause gibt es einigen Wechsel bei den Jugendlichen, die sich kreisweit bei der Sportjugend einbringen. Der Anteil der weiblichen Engagierten überwiegt momentan.

Die Arbeit miteinander ist in allen Gremien und der Geschäftsstelle wertschätzend und gleichberechtigt. Geschlechterbedingte Nachteile sind nicht bekannt.

**Aus- und Fortbildung Teamer/Teilnehmende:** Die Anzahl von weiblichen Teamern überwiegt.

In den Grundausbildungen ÜL C, sowie Sporthelfer I und II wird verstärkt auf den Einsatz von Teamern beider Geschlechter geachtet, um auch zum Schutz der Kinder und Jugendlichen beizutragen. Die Teamer nehmen so eine wichtige Vorbildfunktion im Sport wahr.

Der Anteil der weiblichen Teilnehmenden bei Bildungsveranstaltungen des KSB Neuss beträgt 70%. Dies liegt sicherlich in den Breitensportlichen Inhalten. Im Bereich der frühkindlichen, motorischen Ausbildung nutzen viele Erzieherinnen und Grundschullehrerinnen die Fortbildungen des KSB Neuss.

Unter den elf Teilnehmenden bei der Fortbildung zur Lizenzverlängerung des Vereinsmanager B befand sich eine männliche Person.

**Sportverbände der Städte und Gemeinden des Rhein-Kreises Neuss:** Die ehrenamtlichen Vorstände sind durchschnittlich zu ca. einem Viertel mit weiblichen Vorstandsmitgliedern besetzt. Selten ist keine weibliche Besetzung zu finden, ebenso selten besteht ein geschäftsführender Vorstand ausschließlich aus weiblichen Mitgliedern.

**Mitglieder der Sportvereine laut Bestandserhebung 2023:** Die 118.121 gemeldeten Mitglieder der Sportvereine im Rhein-Kreis Neuss bestehen aus 69.567 männlichen Mitgliedern und 48.554 weiblichen Mitgliedern. Teilnehmende von Sportkursen, die keine Mitgliedschaft erfordern, werden hierbei nicht erfasst.

Es bleibt weiterhin eine große Aufgabe weibliche, engagierte Mitglieder im Sport zu finden, die sich in Gremienarbeit einbringen und Vorstandsarbeit übernehmen. Es lohnt sich Frauen, die

sich in Sportgruppen einbringen, zu motivieren, sich und ihre Expertise in Gremien einzubringen. Ein nahezu ausgeglichenes Geschlechterverhältnis ist für die Arbeit im Sport wertvoll.

Die Schaffung von Strukturen der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Ehrenamt ist durch Digitalisierung leichter geworden, da Gremienarbeit und Treffen auch digital möglich sind. Allerdings ist die verlässliche Betreuung von Kindern leider zurzeit nicht durchgängig geboten und trägt somit zu einer zunehmenden Belastung der Familien und überwiegend den Frauen bei.

Ehrenamt muss die Person sich leisten können. Müssen Kostensteigerungen des Lebensunterhalts durch weitere Nebenjobs ausgeglichen werden, wird das Zeitfenster im Alltag für ehrenamtliche Tätigkeit kleiner.

Jede Sportorganisation kann Strukturen schaffen, um den weiblichen Anteil in der Gremienarbeit zu erhöhen. Viele Vereine und Verbände sind allerdings zurzeit froh darüber, überhaupt Nachwuchs für die Vorstandsarbeit zu finden. Die Gleichstellung bleibt somit eine wichtige Querschnittsaufgabe, die Beachtung finden sollte.

Das Geschlecht divers ist bei der Aufstellung nicht betrachtet worden, da es keine bekannten Meldungen hierzu gibt und es in der Bestandserhebung des LSB auch noch nicht eingepflegt werden kann.

gezeichnet: Sandra Koglin (Gleichstellungsbeauftragte)

Mai, 2023